

Số: /BC-UBND

Trạm Lộ, ngày tháng năm 2026

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP
ngày 29/9/2023 của Chính phủ

Căn cứ Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung;

Thực hiện Công văn số 2104/SNV-TCBC ngày 12/5/2026 của Sở Nội vụ tỉnh Bắc Ninh về việc báo cáo thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ.

UBND phường Trạm Lộ báo cáo kết quả thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ (viết tắt là Nghị định số 73), cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, tuyên truyền

Ngay khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp, căn cứ Nghị quyết số 73/NQ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ, UBND phường đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị chủ động triển khai, quán triệt, tuyên truyền các nội dung của Nghị định đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị; nhằm phát huy trách nhiệm của các cá nhân, tập thể trong thực hiện các nhiệm vụ chính trị của địa phương, nhiệm vụ chuyên môn của các cơ quan, đơn vị; không để xảy ra tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; không hình thức hóa việc triển khai, không làm phát sinh thủ tục hành chính không cần thiết; lấy kết quả đổi mới sáng tạo, tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung là một tiêu chí quan trọng trong đánh giá, sử dụng, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ, phù hợp với yêu cầu cải cách công vụ. Qua đó góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức về chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung.

2. Ngành, lĩnh vực và nội dung khuyến khích cán bộ năng động, sáng tạo

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ theo quy định và tình hình thực tế các cơ quan, đơn vị, UBND phường xác định các lĩnh vực trọng tâm để khuyến khích cán bộ năng động, sáng tạo gồm:

- Cải cách thủ tục hành chính;
- Chuyển đổi số, xây dựng chính quyền số;

- Phát triển kinh tế - xã hội;
 - Giải quyết các nhiệm vụ khó, tồn đọng kéo dài.
- Các nội dung đổi mới, sáng tạo chủ yếu gồm:
- Đề xuất giải pháp rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính;
 - Ứng dụng công nghệ thông tin, số hóa hồ sơ, quy trình xử lý công việc;
 - Đổi mới phương thức quản lý, điều hành;
 - Đề xuất cơ chế phối hợp liên ngành;
 - Xây dựng mô hình hỗ trợ người dân, doanh nghiệp hiệu quả hơn.

II. THỰC TRẠNG, KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH KHUYẾN KHÍCH, BẢO VỆ CÁN BỘ

1. Kết quả thực hiện chính sách khuyến khích

- Trên tinh thần Nghị định 73, phát huy tính chủ động, các phòng, ban, cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức đã mạnh dạn tham mưu, triển khai các giải pháp nhằm cải tiến hiệu quả công việc, nâng cao chất lượng dịch vụ công, đặc biệt trong lĩnh vực cải cách hành chính và chuyển đổi số.

- Đề cao trách nhiệm các tổ chức, cơ quan, đơn vị, người đứng đầu và cá nhân cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị hành chính nhà nước trong xử lý công việc; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấp hành nghiêm kết luận, chỉ đạo của UBND phường. Tiếp tục quán triệt, tổ chức thực hiện tốt Quy chế làm việc của UBND phường, quy chế làm việc của các phòng, ban, cơ quan, đơn vị và các chỉ đạo của Chủ tịch UBND phường, chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc tại các phòng, ban, cơ quan, đơn vị. Chủ động, tích cực thực hiện kịp thời, hiệu quả những nhiệm vụ do Chủ tịch UBND phường, Thủ trưởng, cơ quan cấp trên giao. Tăng cường công tác kiểm tra hoạt động công vụ, phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, kiểm tra nội bộ để biểu dương, khen thưởng kịp thời. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị căn cứ tình hình, điều kiện cơ sở vật chất của cơ quan, đơn vị tạo điều kiện thuận lợi nhất về phương tiện, trang thiết bị làm việc để cán bộ, công chức, viên chức yên tâm công tác.

- Đối tượng được xem xét khuyến khích là cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, tổ chức hành chính thuộc UBND phường trực tiếp tham mưu, đề xuất sáng kiến, giải pháp đổi mới trong thực hiện nhiệm vụ; cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ động giải quyết các vấn đề khó, phức tạp của địa phương.

- Cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị được khuyến khích đều có trình độ Đại học trở lên (đạt 100%); trong đó, có 24 nam (tỷ lệ 75%), nữ 08 (tỷ lệ 25%); 6 người dưới 40 tuổi (tỷ lệ 18,75%).

2. Kết quả thực hiện các biện pháp bảo vệ cán bộ

- Trong quá trình thực hiện các nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị kể từ khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, UBND phường luôn quan tâm, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị động viên,

khuyến khích, biểu dương đối với cán bộ, công chức, viên chức mạnh dạn trong việc đề xuất các sáng kiến, giải pháp nhằm cải tiến hiệu quả công việc, nâng cao chất lượng dịch vụ công, đặc biệt trong lĩnh vực cải cách hành chính và chuyển đổi số.

- Việc triển khai bước đầu trên địa bàn phường đã tạo ra sự chuyển biến tích cực trong tư duy và hành động của cán bộ cơ sở, hướng tới mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ chất lượng, có bản lĩnh chính trị vững vàng, thực sự tiên phong, gương mẫu. Việc triển khai cơ chế bảo vệ bước đầu tạo tâm lý yên tâm cho cán bộ trong thực hiện nhiệm vụ; góp phần khuyến khích tinh thần chủ động, đổi mới, sáng tạo, nâng cao hiệu quả công tác và trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Sau thời gian triển khai thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP của Chính phủ, UBND phường Trạm Lộ đã đạt được những kết quả tích cực, thể hiện sự chuyển biến rõ nét trong tư duy và hành động của đội ngũ cán bộ, công chức UBND phường.

1. Ưu điểm

Tạo môi trường khuyến khích sự đổi mới, tinh thần của Nghị định đã được quán triệt sâu rộng, tạo ra một môi trường làm việc cởi mở hơn. Lãnh đạo Thủ trưởng các phòng, ban, cơ quan, đơn vị đã chủ động lắng nghe, tiếp thu các ý kiến đề xuất sáng tạo của cán bộ, công chức, giúp họ yên tâm hơn trong công tác, không còn tâm lý e ngại, sợ sai.

Nghị định không chỉ mang tính đột phá mà còn góp phần chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy công việc trong một bộ phận cán bộ, công chức.

Khi được bảo vệ chính đáng, cán bộ đã mạnh dạn hơn trong việc xử lý các vấn đề phức tạp, tồn đọng tại địa phương vì lợi ích chung. Việc thực hiện Nghị định giúp quy trình đánh giá cán bộ trở nên công bằng, khách quan hơn, dựa trên hiệu quả công việc thực tế và tinh thần cống hiến, sáng tạo.

2. Khó khăn, hạn chế

- Tâm lý một số cán bộ, công chức, viên chức còn e ngại, sợ sai, sợ trách nhiệm.

- Việc xác định ranh giới giữa đổi mới sáng tạo và vi phạm trong thực thi công vụ còn khó khăn.

- Lực lượng cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị biên chế mỏng, khối lượng công việc lớn phải kiêm nhiệm nhiều công việc cùng lúc, dẫn đến áp lực công việc cao, đôi khi ảnh hưởng đến chất lượng giải quyết công việc chuyên môn.

IV. Kiến nghị, đề xuất: Không.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ. UBND phường Trạm Lộ báo cáo Sở Nội vụ tỉnh Bắc Ninh tổng hợp báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Bắc Ninh;
- TT. Đảng uỷ, TT HĐND phường;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND phường;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Đỗ Thị Vân